

女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

2022年6月10日

タマ化学工業株式会社
代表取締役 五十嵐喜雄

女性の採用を増やし、仕事と生活の調和を図り、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日まで
2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性社員を2人以上採用する。

〈実施期間・取組内容〉

2022年4月～ 選考過程において女性応募者と女性社員が対話できる場を設ける

2023年4月～ 女性の応募を増やすため、採用サイトの内容を見直し改定する

2024年4月～ 採用ホームページに活躍する女性社員を紹介する

【過去5年間の男女別の採用実績】

2017年	採用人数	10人	うち	男性	10人	女性	0人
2018年		13人		男性	11人	女性	2人
2019年		16人		男性	15人	女性	1人
2020年		15人		男性	15人	女性	0人
2021年		8人		男性	8人	女性	0人

目標2：有給休暇の取得率を全体で70%にする

〈実施期間・取組内容〉

2022年4月～ 会社が半期ごとの有給休暇の取得状況のとりまとめと分析をし、部署ごとに周知し公表する。

2024年4月～ 会社が四半期ごとに有給休暇の取得状況のデータを作成し、各部署の管理監督者へ情報を提供し有給休暇取得を促してもらう。

【2021年度の有給休暇取得率】

男性 65.4% 女性 57.6% 全体平均 65.0%